



FEMME

Fostering the Exchange of practices to
Empower Mumpreneurship in Europe

NEWSLETTER #3

Kedves Partnerek, Kollégák, Barátok...Örömmel küldjük projektünk "Fostering the Exchange of practices to Empower Mumpreneurship"(FEMME) 3. hírlevelét, melyben tájékoztatunk minden érdeklődőt a projekt eddigi eredményeiről, híreiről. Ha többet szeretne megtudni látogasson el honlapunkra és kövessen minket Facebook-on!

<https://femme-project.eu/>

<https://www.facebook.com/femmeprojecteu/>

Anyavállalkozó – a kezdetektől

Az 'anyavállalkozó' fogalma viszonylag újkeletű az üzleti világban, amit 1996-ban két amerikai kutató használt először. Kezdetben az otthon(ról) dolgozó anyákat ölelte fel ez a kifejezés; az 'anyavállalkozó', mint a saját vállalkozást indító édesanyák fogalma ennél is újabb üzleti koncepció (Katia Richomme-Huet - Mumpreneurship: A new concept for an old phenomenon? 2013). Európában ezt a mozgalmat többnyire olyan informális csoportok tagjai alkotják, akik szükségét érzik az együttgondolkodásnak hozzájuk hasonló nőekkel és üzleti tevékenységük bővítését tervezik. Az utóbbi időben egyre több figyelem irányul erre a kérdéskörre mind a felsőoktatás, mind a közsféra részéről, ami remélhetőleg az 'anyavállalkozók' helyzetének javulását eredményezi. Bár az 'anyavállalkozásokat' először csak a KKV szektor egyik felkapott trendjének tekintették, egyre csak erősödik és nem fog kimenni a divatból.

Tudtad?

A legfrissebb adatok szerint az EU-ban a 16 felettek között valamilyen mozgáskorlátozottsággal rendelkezők 28%-a nő, szemben az azonos korú férfiak 23%-val. A fogyatékkal élők esetében a női foglalkoztatottak aránya 44%, a férfiaké pedig 51%. Az elmúlt években az EU 15-34 éves, tartósan fennálló egészségi problémákkal küzdő lakosainak kb.30%-a nem volt foglalkoztatásban és nem vett részt állami vagy azon kívüli oktatásban sem. Ezek az arányok igen eltérőek országonként; Svájc 2 százalékpontjától terjedtek Bulgáriában, Szlovákiában és Romániában a több mint 40 százalékpontig. A fogyatékkal élő nők munkanélküliségi rátája 17%, a fogyatékkal élő férfiaké 18%, de a tapasztalatok azt mutatják, hogy egy negatív tapasztalat a nőket könnyebben arra készítheti, hogy kilépjen a munkaerőpiacról. EU-s szinten a fogyatékkal élők 13%-a részmunkaidőben, 34%-a teljes munkaidőben dolgozik, a részmunkaidős munkának a lehetővé tétele a fogyatékoság fokával nő. Rugalmas munkaidő és társadalombiztosítási kedvezmények révén a részmunkaidős foglalkoztatás elérhetővé és vonzóvá válhat a súlyos fogyatékkal élő emberek számára is, de sajnos a legtöbb uniós országban nagyon kevés jogi illetve polgári kezdeményezés van érvényben a helyzet javítása érdekében. Ez a nőket kiemelten érinti, hiszen ők a fogyatékkal élő családtagok (gyermek, szülők stb.) elsődleges gondozói (78%). (Eurostat 2017)

2017-1-PT01-KA204-035777

Bevált gyakorlatok

Projekttalálkozó Magyarországon

A harmadik transznacionális projekt találkozóra 2018. november 29–30-án került sor Pécsset, ahol a partnerek megvitatták az oktatókból és az 'anyavállalkozókból' álló fókuszcsoporthoz készült anyagokat, amik segítenek megismerni az érintett résztvevők igényeit és elvárásait. Annak érdekében, hogy mind a trénernek, mind az 'anyavállalkozóknak' számára a leghatékonyabb és leghasznosabb útmutatót hozzuk létre, mélyreható ismereteket kell szereznünk azokról a témákról, célokról, amelyek érdekesek és a legjobban segíthetnek a nők vállalkozóvá válásában.



A helyi viszonyok megismeréséért és a bevált gyakorlatokkal kapcsolatos ismereteink bővítéséért a résztvevők ellátogattak a pécsi [Retextil](#)-hez, ahol megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő emberek 100%-ban újrahasznosított anyagokból, 100%-ig eredeti lakásdekorációkat, ruhákat és kiegészítőket. Egy másik bemutatásra került működő modell [CSAKPONT – Pécsi Család és KarrierPONT](#) volt, ahol a szakképzett munkatársak tanácsadással, ingyenes képzésekkel, sokszínű szakmai és családi programokkal várják azokat a nőket, akik szeretnének belépni vagy visszatérni a munkaerőpiacra.