

Deloitte.

Az Év Európai Adótanácsadó Cége 2017/18
Az Év Adótanácsadó Cége Magyarországon 2017/18
International Tax Review European Tax Awards



Az év adójogi csapata 2016/17
Wolters Kluwer Jogászdíj



Brexit: felkészülés az összes lehetséges kimenetelre

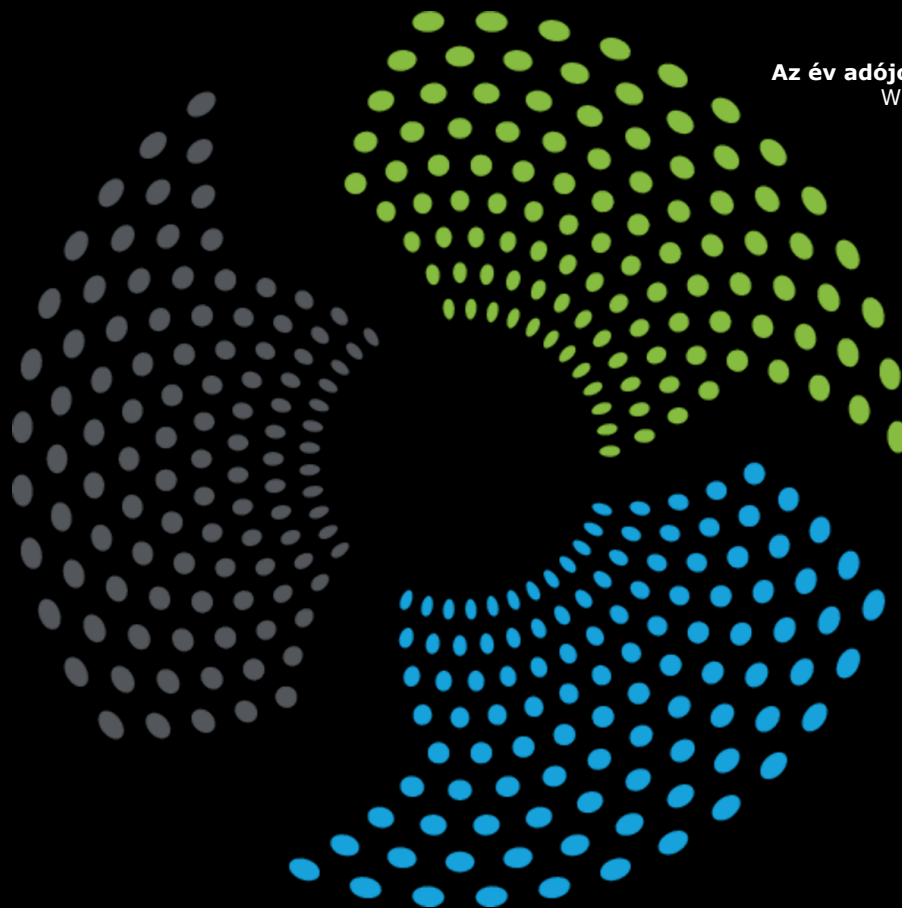
2019. február 13.

Deloitte.

Az Év Európai Adótanácsadó Cége 2017/18
Az Év Adótanácsadó Cége Magyarországon 2017/18
International Tax Review European Tax Awards



Az év adójogi csapata 2016/17
Wolters Kluwer Jogászdíj



Brexit hatása az áfára
dr. Tancsa Zoltán, partner

Mi változik?



Miért fontos?

- Leginkább érintett adónem
- Az Egyesült Királyság teljes adóbevétele 700 milliárd font
- Ebből 132 milliárd font az áfából származik

Közösségi beszerzés >> Import Közösségi értékesítés >> Export

- Importáfa
- Bevallási kötelezettségek változása
 - Intrastat
 - Közösségi összesítő jelentés
- Engedélyek igénylése / felülvizsgálata indokolt
- Regisztrációs kötelezettség az Egyesült Királyságban
- Pénzügyi képviselő

Távolról nyújtható szolgáltatások

- MOSS rendszer
- Regisztrációs kötelezettség

Mi változik?



Pénzügyi tranzakciók

- Adólevonásra jogosító mentes szolgáltatásnyújtás Az Egyesült Királyságbeli ügyfelek számára nyújtott szolgáltatás esetében
- Adólevonásra jogosító szolgáltatásnyújtás, amely adómentesen értékesített termékhez közvetlenül kapcsolódik

Távolsági értékesítés

- Az Egyesült Királyságot 3. országgént kell kezelni
- Importáfa és vám

Korábbi harmonizált szabályozás

- HÉA-irányelv
- EUB jogértelmezés alkalmazhatósága
- A VIES rendszerben nem lesznek elérhetőek az angol adószámok

Egyszerűsítések újraértékelése

- Vevői készlet
- Háromszögegyszerűsítés

Egyéb megfontolások

- Áfakulcsok lehetséges változása
- ELEKÁFA alkalmazhatóságának megszűnése
- 13. direktíva? – viszonyosság szükséges
- EKAER

Deloitte.

Az Év Európai Adótanácsadó Cége 2017/18
Az Év Adótanácsadó Cége Magyarországon 2017/18
International Tax Review European Tax Awards



Az év adójogi csapata 2016/17
Wolters Kluwer Jogászdíj



Brexit hatása a vámra

dr. Gábor Zoltán, szenior menedzser

Mire lehet készülni?

3. országnak fog minősülni az EU szemszögéből

Mikor?

2019. március 29.



2020. december 31.



2021. december 31.

Jövő

- ✓ UK – EU és UK – más harmadik országok közötti megállapodások
- ✓ Megállapodások hatályba lépése
- ✓ Példák az EU – UK együttműködésre (Kanada, Japán, Törökország stb.)

01

EORI szám igénylés

UK EORI
vs.
EU EORI

02

Vámtarifaszám meghatározása

- ✓ HS – CN – TARIC
- ✓ Kötelező érvényű Tarifális Felvilágosításról (KTF) – Európai Unió minden vámigazgatására nézve jogilag kötelező érvényű
- ✓ HMRC – eBTI
- ✓ Engedély – PEACH (növény, élőállat, állati termék); REACH (kemikáliák); gyógyszerek

A vámtarifaszám alapján kell meghatározni továbbá

- ✓ a fizetendő áfa és vám összegét (kedvezményes vámtétel alkalmazhatóságát)
- ✓ Kereskedelempolitikai intézkedések alkalmazását
- ✓ Kettős felhasználású termékekénti minősítést

Felkészülés

03

Vámérték meghatározása

➤ Ügyleti érték	nincs értékesítés
➤ Azonos áruk	nincs azonos áru
➤ Hasonló áruk	nincs hasonló áru
➤ Levonásos módszer	nincs UK? adat
➤ Számított érték	nem érhető el
➤ Tartalék módszer	

04

Származás

Miért fontos?

- ✓ Kereskedelempolitikai intézkedések alkalmazása
- ✓ Preferenciális tarifális elbánás
- ✓ Kötelező érvényű származási felvilágosítás (KSZF)

Felkészülés

05

Vámhoz kapcsolódó eljárások



- ✓ Kiviteli vám-árnyilatkozat – Kiviteli vámhatóság
- ✓ MRN szám
- ✓ Kamion útnak indulhat



- ✓ Kiviteli gyűjtő árnyilatkozat – kilépési vámhatóság
- ✓ A kamion elhagyhatja az EU vámterületét

- ✓ Belépési gyűjtő árnyilatkozat – import országának vámhatósága
- ✓ Mielőtt a kamion belép az ország területére

- ✓ Vám-árnyilatkozat
- ✓ Form 88 – mint az egységes vámárnyilatkozat
- ✓ Elektronikusan (CHIEF – Customs Handling of Import and Export Freight)
- ✓ Speciális engedélyek (SIVA – Simplified Import VAT Accounting, CCS, CFSP)

Transitional simplified procedure

Egyszerűsített rendszer

- RoRo pontokon

Az eljárás alapján halasztani lehet

- Vámnyilatkozat véglegesítését
- Vám megfizetését

Feltétele

- pénzügyi garancia nyújtása 2019. június 30-ig
- Regisztrálás (online), melynek feltétele:
 - EORI szám
 - Letelepdedtség az Egyesült Királyságban
 - Csak EU-UK viszonylatban

Nem lehetséges regisztrálni:

- Különleges eljárások esetén
- Vámképviselőlet esetén (pl. vámügynök)
- Lejárt adótartozás vagy bevallási kötelezettség elmulasztása esetén

Jövedéki adó

Tranzakciók

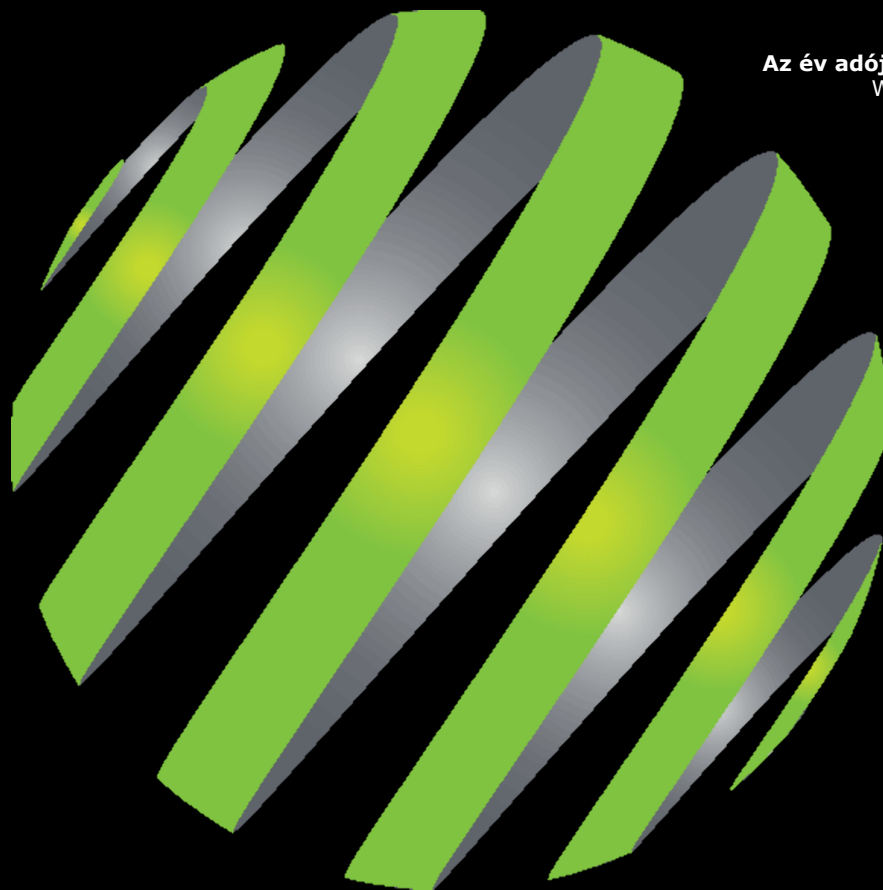
- Jelenleg: adófelfüggesztéssel szállítható
- Jövedéki termék Közösségi beszerzése -> import
- Jövedéki termék Közösségi értékesítése -> export

Jelenleg: szállításhoz szükséges dokumentumok

- EMCS rendszer: adófelfüggesztéses eljárás alatti szállítás monitorozása (eAD)
- Jövedéki adó visszaigénylése

Brexit után

- Egyesült Királyságba export
 - Vámárnyilatkozat
 - EMCS rendszer
- Import az Egyesült Királyságból
 - Vámárnyilatkozat
 - Jövedéki adó visszatérítés



Az év családjogi csapata 2018
Wolters Kluwer Jogászdíj



Az év adójogi csapata 2016/17
Wolters Kluwer Jogászdíj



**Az Egyesült Királyság Európai Unióból
történő kilépésének jogi hatásai**
dr. Majoros Gábor T., ügyvéd

Európai Unió

Az EU jogi kerete

Az EU joga elsődleges és másodlagos jogforrásokon alapszik

Elsődlegesek jogforrások – mivel minden uniós intézkedés ezeken alapszik – az EU szerződésai, ezek meghatározzák:

- az EU céljait,
- az uniós intézményekre vonatkozó szabályokat,
- a döntéshozatali eljárásokat, valamint
- az EU és a tagállamai közötti viszonyrendszert

Az EU szerződésai:

- Lisszaboni Szerződés (2007)
- Nizzai Szerződés (2001)
- Amszterdami Szerződés (1997)
- Maastrichti Szerződés (1992)
- Brüsszeli Szerződés (1965)
- Római Szerződések (EGK és EURATOM – 1957)
- Európai Szén és Acélközösség (1951)
- Csatlakozási szerződések (1973, 1981, 1986, 1995, 2004, 2007, 2013)

Európai Unió

Jogforrási hierarchia és az EU és nemzeti jog viszonya

Másodlagos jogforrásoknak a szerződésben lefektetett elveken és célkitűzéseken alapuló jogszabályok összességét értjük. A legfontosabb másodlagos jogforrások a következők:

- **Rendelet**
Nincs szükség átültetésre.
- **Irányelv**
Implementálni kell a nemzeti jogba.
- **Határozat**
Egy vagy több tagállamra, vállalkozásra vagy magánszemélyre vonatkozhat.
- **Ajánlás**
Jogi kötőerővel nem rendelkezik.

Az Európai Unió joga sajátos viszonyban van a tagállamok nemzeti jogával:

- Nem nemzetközi jog.
- A tagállamokra, de a magán- és jogi személyekre is alkalmazandó.
- Elsőbbséget élvez a tagállami joggal szemben -> amennyiben a kettő ütközik, az EU-s jog alkalmazandó.

Közvetlen hatály

Nem igényel tagállami jogalkotást, közvetlenül alkalmazandó (rendelet)

Közvetett hatály

- Az irányelvben lefektetett, de adott tagállamban nem beiktatott uniós rendelkezés előnyt élvez a vele összeütközésben álló nemzeti joggal szemben, amit a nemzeti bíróságnak is figyelembe kell vennie
- Természetes, illetve jogi személyek nemzeti bíróságai előtt hivatkozhatnak rá és kérhetik, hogy a nemzeti bíróság ítéletét az EU jogra alapozza

BREXIT

A Brexit jogi hatásai

- A kilépésnek számos területen komoly következményei lesznek, ezek közül az áruk, szolgáltatások, tőke és személyek szabad áramlásán és a harmonizált jogon alapuló szerződésekkel kapcsolatos jogi hatások az egyik legjelentősebbek.
- A Brexit jogi hatásai:
 - Azonnali lesz mind az Egyesült Királyság mind az EU27-ek piaci szereplőire;
 - Hosszú távú hatása lesz az egységes piac megbomlásának következtében;
 - Ezek a hatások érintik a már meglévő szerződéseket; és
 - A jövőbeli jogviszonyokat egyaránt.

Alkalmazandó tételes jog



Alkalmazandó szokásjog

Közvetlen hatás

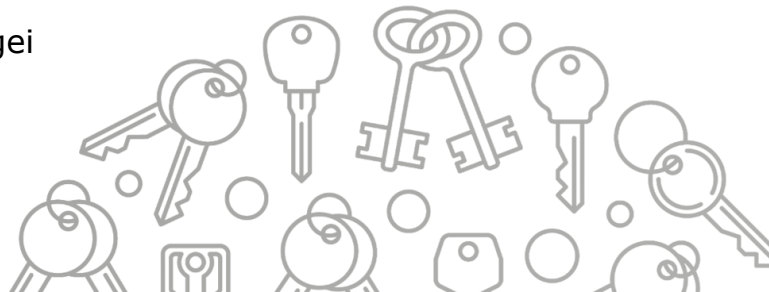
- ✓ az EU jogforrásokra a (jogi) személyek többé nem hivatkozhatnak
- ✓ UK jogalkotási kényszer az EU-s vívmányok implementálása érdekében

Nem közvetlen hatás

- ✓ a UK-nak nincsenek további kötelezettségei az EU felé
- ✓ a meglévő nemzeti jogszabályok a prioritásoknak megfelelően alakulhatnak

Az Európai Bíróság joggyakorlata

- ✓ a Brexitet megelőző ítéletek kötelező ereje megmarad
- ✓ azután a gyakorlat szempontjából a Brexitet követő jogalkotás lesz irányadó



BREXIT

A Brexit szerződésekre gyakorolt hatásai

A Brexit nem „vis maior”

Főszabályként a szerződéseket nem lehet a Brexitre mint „vis maior”-ra hivatkozással megszüntetni, azonban

- a „vis maior” olyan speciális helyzetekben hivatkozható, ahol a szerződés teljesítése lehetetlenné vált, vagy
- a szerződéses kapcsolat megszűnéséhez előre nem látható körülmények vezettek.

Bizonyos szerződések potenciális konfliktus-források

- pl. nemzetközi elemmel bíró beszállítói szerződések
- Mely jogi keretrendszer lesz alkalmazandó az érvényes szerződésekre?
Jogválasztásra / joghatósági kikötésekre / ítéletek elismerésére és végrehajtására vonatkozó hatások
- UK – Anglia / Wales / Skócia / Észak-Írország: különböző jogi keretrendszerekkel rendelkeznek

A Brexittel járó kockázatok

- Szabad mozgás korlátozásával járó hatások? pl. pénzügyi: importvám vagy humán erőforrások esetében: vízum kötelezettség?
- Szerződések területi hatálya

BREXIT

Adatvédelmi hatások

A természetes személyek személyes adatainak a kezelésére vonatkozó szabályokat a 2018. május 25-től alkalmazandó általános adatvédelmi rendelet (GDPR) tartalmazza.

A GDPR minden EU tagállamban, így – egyelőre – a UK-ban is közvetlenül alkalmazandó jogszabály.

A Brexitet követően lényeges kérdések:

- A GDPR alapján az EU-n (EGT-n) kívüli adattovábbítások esetén megfelelő garanciákkal (EU modellszerződés, BCR, megfelelőségi határozatok, stb.) kell biztosítani a továbbított adatok EU-ban biztosított védelmi szintjét;
- A Brexit után a UK harmadik országnak fog minősülni, így a megfelelő garanciákat biztosítani kell az oda irányuló adattovábbítások során (megfelelőségi határozat nem várható a kilépés dátumáig)

A Brexitet követően a GDPR nem lesz alkalmazandó az Egyesült Királyságbeli cégek számára, azonban az ICO közleménye szerint a UK Adatvédelmi Törvény teljes egészében harmonizálásra kerül a GDPR-al.

A GDPR területi hatálya kiterjed majd az EU területén vagy EU állampolgárok részére szolgáltatást nyújtó UK cégekre.

Az Európai Adatvédelmi Testület érdemben nem foglalkozott még a Brexit kérdéssel azon túl, hogy a 2019. január 24-i ülésen a tagállamok megegyeztek, hogy együttműködnek a probléma megoldásában.

BREXIT

Hatás a szellemi tulajdonra

Az Egyesült Királyság kormánya biztosítani fogja, hogy a harmonizált rendszerben az EU területére szerzett és lajstromozott szellemi tulajdonjogok a megegyezés nélküli Brexit-et követően is megillessék a jogosultakat.



- **Védjegyek és formatervezési minták**

- A UK kormány közlése szerint a nemzeti jogszabályokban új kategória bevezetésével biztosítják az oltalmi formák védelmét, azonban azokat újra be kell majd jelenteni -> a Brexitet követő 9 hónapig történő bejelentések esetén az IPO elismeri az alapul szolgáló EU-s oltalmi forma elsőbbségi napját.
- Az EUTM-ek és RCD-k oltalma az EU többi részét tekintve továbbra is fennmarad.



- **Szerzői jogok**

- A UK a szerzői jogi oltalmakra irányadó nemzetközi szerződéseknek és egyezményeknek továbbra is részese marad, így szerzői jogi művek oltalma túlnyomórészt biztosítva marad.
- Az EU határokon átnyúló szerzői jogi mechanizmusai (pl. sui generis adatbázis-jogok, online tartalomszolgáltatás hordozhatósága, stb.) szempontjából a UK a Brexitet követően harmadik országnak fog minősülni.



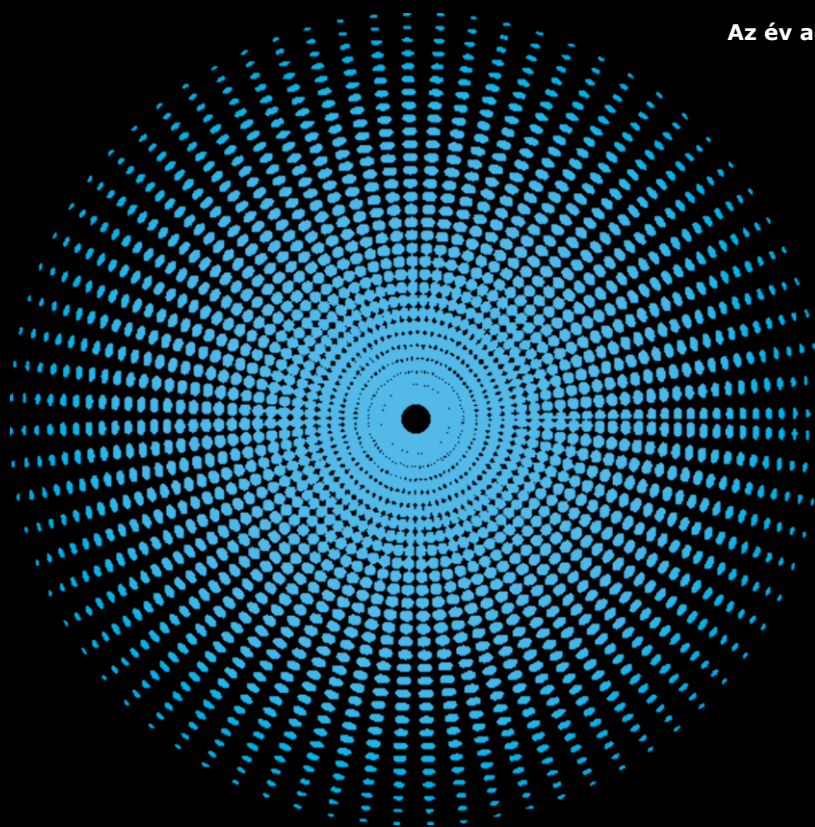
- **Szabadalmak**

- A UK szabadalmi jogszabályok kis részben támaszkodnak az EU jogra, ezek a Brexit után is megmaradnak a nemzeti szabályozásban (pl. a szabadalmaztatott gyógyszerészeti termékekkel, illetve agrokémiai vegyületekkel kapcsolatban az EU jog az oltalom lejáratát követően további oltalmi időt biztosít).



- **Jogkimerülés**

- a UK-ba való import szempontjából nem várható változás, az ország a Brexitet követően is alkalmazza az EGT jogkimerülésre vonatkozó rezsimjét, így a parallel import az EGT országokból továbbra is jogszerűen lehetséges marad.



Személyi jövedelemadó, társadalombiztosítás és tartózkodás a Brexitet követően

dr. Baranyi Gábor, igazgató

Munkaerővel kapcsolatos kérdések



Brexittel érintett személyek



— Munkaerő elérhetősége



— Tartózkodás a Brexitet követően



— Társadalom-biztosítás



— Adózási kérdések



— Költségek, időigény



— Egyéb megfontolások



Tartózkodás, munkavállalás

Tartózkodás

Deal Brexit

Hard Brexit

Tartózkodás joga	Szabad mozgás és tartózkodás joga megmarad az átmeneti időszakban	A UK állampolgárok „ harmadik országbeli ” állampolgároknak minősülnek
Tartózkodás időtartama 90 nap alatt	Regisztrációmentes (?)	Engedély- (vízum-) mentes vagy Engedély- (vízum-) köteles
Tartózkodás 90 napot meghaladóan	Regisztráció-köteles	Engedélyköteles
Kérdések		90 nap kezdő időpontja a már Magyarországon tartózkodók esetén? Átmeneti rendelkezések bevezetése?

Munkavállalás

Deal Brexit

Hard Brexit

Munkavállalás	Engedélymentes (Bejelentés-köteles)	Engedély-köteles (ICT engedély, összevont engedély stb.)
Időtartama	Nincs időtartamhoz kötve (jelenleg)	Időbeli korlátozás alá esik Engedély: típustól függően 2-3 év
Megkötések	nincs	Az engedély megszerzéséig nem végezhet munkát
Kérdések		Átmeneti rendelkezések bevezetése? Már Magyarországon tartózkodó (kiküldött vagy helyben alkalmazott) munkavállalók? Közeljövőben tervezett üzleti utak, kiküldetések és helyi foglalkoztatás?

Személyi jövedelemadó

Személyi jövedelemadó

Az átmeneti időszaktól függetlenül a Brexit nem gyakorol jelentős hatást a személyi jövedelemadózással kapcsolatos folyamatokra, kötelezettségekre.

Jelenleg alkalmazandó jogszabályok:

- Magyar belső jog
- UK belső jog
- Kettős adóztatást elkerülő egyezmény Magyarország és Nagy-Britannia között

A Brexit **nem** érinti

Kisebb jelentőségű változások elképzelhetők a bérszámfejtéssel kapcsolatos adatszolgáltatás területén:

- Tartalom (eltérő adatszolgáltatás EU tagállamban illetőséggel bíró személy esetén)
- Kedvezmények (pl. családi kedvezmény) felülvizsgálata szükséges lehet
- Nemzetközi adatszolgáltatás alapja (EU Irányelv vs. Egyezmény)

Személyi jövedelemadó



Kettős adóztatást elkerülő egyezmény Magyarország és Nagy-Britannia között:

- Célja: eldönteni, hogy melyik országnak van joga adóztatás alá vonni az adott jövedelmet.
 - Elkerülni azt, hogy egy jövedelmet két országban is teljeskörű adóztatás alá vonjanak, de azt is, hogy sehol se kerüljön adóztatás alá
 - Csak a „jogot” dönti el, a tényleges adóztatás már a „jogosult” ország saját jogszabályai alapján történik
- Adóilletőség
 - Korlátlan vs korlátozott adóztatási jog
 - Kettős adóztatás elkerülése



Adóztatás joga (nem kizárólagos lista):

- Munkaviszonyból származó jövedelem: ahol a munkát végzi (kivéve, ha...)
- Igazgatók tiszteletdíja: székhely szerinti ország
- Külön adózó jövedelem: adóilletőség országa, de a forrás országnak korlátozott adóztatási joga lehet. Kivétel: pl. ingatlan bérbeadásából/értékesítéséből származó jövedelem ott adózik, ahol az ingatlan fekszik

Társadalombiztosítás

Társadalombiztosítás

Jelenlegi szabályozás és Deal Brexit

A társadalombiztosítás kérdéskörét jelenleg a magyar és a UK belső jogszabályok mellett az **EU 883/2004 EK Rendelete és kapcsolódó jogszabályai** szabályozzák. Átmeneti időszakokkal történő kilépés esetén ezek **hatálya** - ideiglenesen – **fennmarad**.

IRÁNYADÓ JOG:

Munkavégzés módja	Irányadó jog
Helyi munkaszerződés hatálya alatt dolgozók	Foglalkoztatás országának joga
Mobil (kiküldött vagy egyidejűleg több országban munkát végző) személy	EU Rendelet alapján vagy munkáltató székhelye szerint ország vagy lakóhelye országa („A1” igazolás)

- Nincs egyidejűleg többes biztosítás.
- Egységes eljárási szabályok a társadalombiztosítási ellátásokra (nyugdíj, szolgálati idő, egészségbiztosítási ellátások, stb.)

Társadalombiztosítás

Hard Brexit

Az EU 883/2004 EK Rendelete és kapcsolódó jogszabályainak hatálya UK vonatkozásában megszűnik. Nincs hatályos társadalombiztosítással kapcsolatos egyezmény Magyarország és UK között, így csak a nemzeti jogszabályokat lehet alapul venni.

Azonnali következmények:

- A UK állampolgárok társadalombiztosítási szempontból „harmadik országbeli” állampolgároknak minősülnek.
- A korábban kiadott A1-es igazolások hatályukat veszítik.
- Az **EU tagság alatt** megszerzett jogok (pl. szolgálati idő) várhatóan nem vesznek el.
- Átmeneti rendelkezés nélküli kilépés esetén a biztosítási kötelezettséget és társadalombiztosítási ellátásra való jogosultságot a nemzeti jogszabályok előírásai alapján kell elbírálni.
 - A kilépést követő napon beállhat a társadalombiztosítási kötelezettség
 - **Adminisztrációs** kötelezettségek (pl. TAJ szám, bejelentés, bérszámfejtés, stb.)
 - Egyidejűleg több országban is felmerülhet kötelezettség, ami **költségnövekedést** eredményezhet.

Elképzelhető, hogy az érintett hatóságok saját hatáskörben **átmeneti rendelkezésekkel** segítik az átállást.

Társadalombiztosítás – UK állampolgár foglalkoztatása Magyarországon munkaviszony keretében (1)

Jelenlegi magyar jogszabályok harmadik országbeli állampolgárok esetén

Magyar jogviszony alapján történő foglalkoztatás

- A jogviszony kezdő napjától magyar társadalombiztosítási kötelezettség
- A magyar foglalkoztatót bejelentési, járulék megállapítási, megfizetési és bevallási kötelezettség terheli
 - Mintha magyar állampolgár munkavállalót alkalmazna
 - **DE:** a tartózkodás és munkavállalás kérdése még nem tisztázott!
pl. engedélyköteles foglalkoztatás?
- Társadalombiztosítási ellátásra való jogosultság:
 - Egészségbiztosítási ellátásra jogosult
 - Nyugdíj?
 - ✓ Magyar jogszabályok alapján jogosult nyugdíjra
 - ✓ Társadalombiztosításról szóló egyezmény a jövőben: beleszámíthat, de ez majd az egyezmény pontos szövegétől függ

Társadalombiztosítás – UK állampolgár foglalkoztatása Magyarországon kiküldetés keretében (1)

Jelenlegi magyar jogszabályok harmadik országbeli állampolgárok esetén

Külföldi jogviszony alapján – összetett kérdés (a tartózkodással összefüggő jogszabályoktól is függhet)

– Átmeneti rendelkezés nélkül a UK állampolgár „harmadik országbeli” személynek minősül

Kilépés után megkezdett kiküldetés

	2 évnél rövidebb kiküldetés	2 évet meghaladó kiküldetés
Magyar biztosítási kötelezettség kezdete	2 év mentesség lehetséges	A magyarországi munkavégzés első napjától
Mentesség feltétele	Előző belföldi munkavégzéstől számítva legalább 3 év eltelt. <i>Korábban már Magyarországon dolgozó személy?</i>	-
Egyéb	UK-ben a helyi szabályok alapján lehet járulékfizetési kötelezettség.	Kettős járulékfizetés a UK-ben?
Ellátások	Mentesség esetén magyar állami társadalombiztosítási ellátásra nem jogosult. <i>Különmegállapodás, privát biztosítás?</i>	Biztosítási kötelezettség esetén (egészségbiztosítási) ellátásra is jogosult. <i>A nyugdíjjogosultság a jövőbeli társadalombiztosítási egyezménytől függ!</i>

Társadalombiztosítás – UK állampolgár foglalkoztatása Magyarországon kiküldetés keretében (2)

Jelenlegi magyar jogszabályok harmadik országbeli állampolgárok esetén

Kilépés előtt megkezdett kiküldetés

- Nagyon összetett kérdés!
- **Átmeneti időszak nélküli kilépés esetén** nagyon sok nyitott kérdés:
 - Munkavállalás: munkavállalási engedély megszerzéséig nem végezhet munkát!
 - Harmadik országbeli kiküldötté válik:
 - Korábban kiállított A1-es igazolás hatályát veszti
 - Főszabály szerint: 2 év alatti kiküldetés esetén mentesíthető, ezt meghaladó kiküldetés esetén magyar társadalombiztosítás
 - Honnan számít a 2 év?
 - EU tagság alatti magyarországi munkavégzés beleszámít a 3 éves munkavégzési tilalomba a 2 éves mentesség igénybe vételéhez?
 - Március 30-án be kell jelenteni a magyar tb rendszerbe? – TAJ szám, stb.
 - Költség? (biztosítási kötelezettség a UK-ben, kettős járulékfizetés)
 - Ellátások igénybe vétele (egészségbiztosítás, nyugdíj)
- **Nemzeti jog által biztosított átmeneti időszakra** lenne szükség



A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL”) társaságra, tagvállalatainak hálózatára és kapcsolt vállalkozásaira utal. A DTTL és valamennyi tagvállalata önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A DTTL (vagy „Deloitte Global”) nem nyújt szolgáltatásokat ügyfelek számára. A DTTL és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja: www.deloitte.hu/magunkrol.

Magyarországon a szolgáltatásokat a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. (Deloitte Kft.), a Deloitte Üzletviteli és Vezetési Tanácsadó Zrt. (Deloitte Zrt.) és a Deloitte CRS Kft. nyújtja (melyek közös neve "Deloitte Magyarország"). Mindhárom társaság a Deloitte Central Europe Holdings Limited tagvállalata. A Deloitte Magyarország négy szakmai területen - könyvvizsgálat, tanácsadás, adó- és jogi, valamint kockázati tanácsadási területeken - tölt be kiemelkedő szerepet az országban, és kínál szolgáltatásokat több mint 600 hazai és külföldi szakértője segítségével. (Ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, a Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat.)

A jelen dokumentum és a benne foglalt valamennyi információ a Deloitte Magyarország társaságaitól származik és célja, hogy bizonyos témakör(ök)ben általános információkkal szolgáljon, de nem tárgyalja az adott témakör(öke)t annak teljességében. A jelen dokumentumban megadott információk nem minősülnek számviteli, adóügyi, jogi, befektetési, tanácsadási, illetve egyéb szakmai szolgáltatásnak. Ezek az információk nem képezhetik ügyfeleink üzleti döntéseinek kizárólagos alapját. Ügyfeleinket arra kérjük, hogy pénzügyeiket vagy üzletvitelüket befolyásoló bármely döntésük meghozatala, vagy a döntésnek megfelelő magatartás tanúsítása előtt kérjék képzett szakmai tanácsadóink véleményét.

Jelen anyagok és a bennük foglalt információk tájékoztató jellegűek és esetlegesen hibákat is tartalmaznak, amelyekért a Deloitte Magyarország sem kifejezetten, sem hallgatólagosan nem vállal felelősséget, és amelyek nem minősülnek a Deloitte Magyarország állásfoglalásának. Az előzőek érintése nélkül a Deloitte Magyarország nem garantálja az anyagoknak és / vagy a bennük foglalt információknak a hibamentességét, továbbá a teljesítés vagy a minőség valamennyi egyedi kritériumának való megfelelést sem. A Deloitte Magyarország cégei nem felelnek a szolgáltatásaik piacképességére, vagy adott célra való alkalmassága, jogtisztasága, versenyképessége, biztonságja és pontosságára vonatkozásában.

Ügyfelünk a jelen anyagot és a benne foglalt információkat a saját felelősségére használja, és teljes mértékben felelősséget vállal a jelen dokumentum és a benne foglalt információk használatából eredő következményekért, esetleges veszteségekért. A Deloitte Magyarország cégei nem vonhatók felelősségre jelen dokumentum, vagy a benne foglalt információk felhasználásával kapcsolatosan felmerülő közvetlen, közvetett, járulékos, következményes, büntető jellegű vagy bármilyen egyéb kárért, valamint egyéb veszteségért sem, legyen az szerződéses, jogszabály szerinti vagy magánjogi (például gondatlanságból fakadó).

A fent írtaktól eltérően amennyiben az információk és az anyagok kifejezetten az Ügyfél és a Deloitte Magyarország között létrejött szerződés végleges teljesítéseként kerülnek átadásra, a Deloitte Magyarország felelősséget vállal azért, hogy a szolgáltatásnyújtás és - amennyiben van - az elkészült termék szerződésszerű. A Deloitte Magyarország rögzíti, hogy az anyagok és az információk kizárólag a szerződésben meghatározott személyek / szervezetek számára készülnek és célokra alkalmasak. A Deloitte Magyarország minden felelősséget kizár az Ügyfél által rendelkezésre bocsátott dokumentumokból, anyagokból, információkból és adatokból fakadó vagy azokkal összefüggő károk vonatkozásában. Minden itt nem szabályozott kérdésre a vonatkozó szerződés irányadó.

Ha a fenti rendelkezések bármelyike bármilyen okból nem érvényesíthető, a többi rendelkezés továbbra is hatályban marad és alkalmazandó.