



PÉCS-BARANYAI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

alapítva 1881

### Tudnivalók az együttműködési megállapodásról

Az Együttműködési Megállapodás a tanuló gyakorlati képzésére az iskola és a gyakorlati képzést folytató szervezet között jön létre. A gyakorlat típusa szempontjából alapvetően két esetet különböztetünk meg:

#### **A, szorgalmi időre (szeptember 1. - június 15.) kötött együttműködési megállapodás**

Az iskolai gyakorlatot kiegészítő gyakorlati képzésre kötődik a szorgalmi időszakban.

#### **B, összefüggő nyári gyakorlatra (június 16. - augusztus 31.):**

Ez esetben kizárólag az szorgalmi időszakot követő, összefüggő nyári gyakorlatra jön létre az együttműködési megállapodás. A gyakorlat időtartama a nappali munkarendben tanulóknál általában 4 hét, esti munkarendben kevesebb. A pontos óraszámról az iskola tájékoztatja a gazdálkodókat.

A gazdálkodót terhelő kötelezettségek szempontjából az a különbség a két gyakorlatlétípus között, hogy a **szorgalmi időszakban megvalósuló gyakorlatokra nem kell pénzbeli juttatást adni a tanulónak, csak az egyéb kötelező juttatásokat.**

**Az összefüggő nyári gyakorlat időtartamára az egyéb juttatásokon kívül minden esetben pénzbeli juttatást is kell biztosítani a NAPPALI munkarendben tanulóknak.** A pénzbeli juttatás havi mértéke a minimálbér 15 %-a szorozva 1,3 – mal, ami **26.910,- Ft**.

Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás az összefüggő szakmai gyakorlaton töltött, **valamennyi megkezdett hét után jár.** A **pénzbeli juttatás heti összege** a juttatás havi összegének egynegyed része, tehát **6.728 Ft 2018-ban.** (A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 65. § (1) bekezdése szerint.) A 2018. évi együttműködési megállapodás nyomtatványon is ezt a heti összeget kell feltüntetni.

A tanulónak járó bért az utolsó gyakorlati napot követően kell kifizetni. A fizetendő pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell, ha a tanuló a gyakorlatról igazolatlanul távol maradt. Az együttműködési megállapodás alapján kifizetett juttatásra vonatkozóan nem kell alkalmazni a banki átutalással vagy fizetési számlára befizetéssel történő teljesítést. Az **ESTI munkarendben tanulóknak** az összefüggő nyári gyakorlatra sem kell pénzbeli juttatást biztosítani.

### Egyéb, kötelező tanulói juttatások

#### **Gyakorlati képzőhely biztosítja:**

- **munkaruha és egyéni védőfelszerelés** (abban az esetben, ha az adott szakmában van munkaruha/védőfelszerelés előírás; ha van iskolai munkaruhája a tanulónak, az is megfelelő)
- **étkezés vagy étkezési hozzájárulás** (a gyakorlati képzési napokon egyszeri kedvezményes étkezést vagy étkezési költségeihez természetbeni hozzájárulást kell biztosítani. Mértéke jogszabályban nem rendezett, ajánlott 300-350 Ft/nap összegű juttatás adása)
- **munkavédelmi-, tűzvédelmi- és balesetvédelmi oktatás** (A gazdálkodó szervezet munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás keretében köteles gondoskodni arról, hogy a tanulók a gyakorlati képzés megkezdése előtt elsajátítsák a biztonságos munkavégzés általános szabályait.)
- **tisztálkodási eszközök** (gyakorlati képzőhely biztosítja: ugyanúgy, mint a többi munkavállalónak)

#### **Iskola vagy fenntartója biztosítja:**

- felelősségbiztosítás



PÉCS-BARANYAI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

alapítva 1881

- rendszeres foglalkozás-egészségügyi vizsgálat

#### **Általános tudnivalók**

A **Foglalkozási naplót** minden együttműködési megállapodással rendelkező gazdálkodó szervezetnek vezetni kell!

**OEP bejelentés:** Az 1997. évi LXXX tv. 5. § (1) bekezdése alapján **az együttműködési megállapodással gyakorlati oktatáson résztvevő tanulót NEM kell bejelenteni az OEP és a NAV felé** (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított). Nem kell fizetni utána egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot sem. (Tehát a bruttó összeg ugyanannyi, mint a nettó.)

**SZJA fizetés:** Az 1995. évi CXVII tv 1. sz. melléklete alapján **a tanuló gyakorlati képzésben kapott juttatása SZJA mentes bevétel.**

**Munkaügyi ellenőrzésről:** Az Együttműködési Megállapodás dokumentuma már a tanuló első munkanapjától legyen a gyakorlati helyen, illetve a Jelenléti ívet minden nap írja alá a tanuló, mert a Munkaügyi Felügyelet ellenőrizheti a jogviszonyt és a dokumentumokat.

Figyelemmel kell lenni a tanuló életkorára, mert ez befolyásolja a munkanapok számát: fiatalos tanuló esetében a gyakorlati képzési idő a napi hét órát, nagykorú tanuló esetében pedig a napi nyolc órát nem haladhatja meg.

Fontos tudnivaló, hogy csak azon tanulók után lehet érvényesíteni a támogatás mértékét, akinek gyakorlati foglalkoztatására a gyakorlati képzőhely a szakképző intézménnyel **együttműködési megállapodást kötött**, s azt a **kamara** a hivatalos nyilvántartásba vette, s aláírásával **ellenjegyezte**. Ennek hiányában a vállalkozás nem jogosult semmilyen támogatás igénybevételére.

#### **Szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolás feltételei**

<b>Együttműködési megállapodás-összefüggő nyári szakmai gyakorlat-elszámolható támogatás mértéke tanulóként (A kalkulált összegek tájékoztató jellegűek.)</b>	
<b>Igénybe vehető normatíva összege tanuló/nap (480 000 Ft/130)</b>	<b>3 692 Ft (3692,3 Ft)</b>
<b>105 órás gyakorlatra járó támogatás napi 7 óra munka esetén</b>	<b>55 380 Ft</b>
<b>140 órás gyakorlatra járó támogatás napi 8 óra munka esetén</b>	<b>66 456 Ft</b>
<b>140 órás gyakorlatra járó támogatás napi 7 óra munka esetén</b>	<b>73 840 Ft</b>
<b>160 órás gyakorlatra járó támogatás napi 8 óra munka esetén</b>	<b>73 840 Ft</b>

#### **2016.01.01-től változott a Szakképzési hozzájárulási törvény:**

- Az a szakképzési hozzájárulásra kötelezett, aki **CSAK együttműködési megállapodással** fogad tanulókat, a szakképzési hozzájárulási kötelezettségét a fenti táblázat szerinti normatíva alapján csökkentheti (nincs visszaigénylési lehetőség).

