

PÉCS-BARANYAI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERVE

HATÁLYOS :

2017. 01. 01. -tól

Általános célok, etikai elvek

A Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara (továbbiakban: PBKIK) a következő irányelvek betartására törekszik:

1) A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

Az PBKIK a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését.

Ez kiterjed a munkaerő felvételnél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre.

A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bármilyen - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.

2) Az emberi méltóság tiszteletben tartása

Az PBKIK a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét.

Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

3) Partneri kapcsolat, együttműködés

Szervezetünk a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

4) Társadalmi szolidaritás

A foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másiknál.

Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

5) Méltányos és rugalmas ellátás

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért szervezetünk méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

I. Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés adatai a 2014./2015./2016./2017. évet tükrözik.

Szervezetünknel a munkaviszonyban álló hátrányos munkavállalói csoportok számszerű adatai az alábbiak szerint alakulnak:

	2014.	2015.	2016.	2017.
Nők száma	36	33	31	33
50 év felettek száma	11	12	12	10
Gyermekek	25	27	26	24
GYED-en lévők	2	4	4	5
Börtönviselt állampolgárok	0	0	0	0
Két vagy több 10 éven aluli gyereket egyedül nevelők száma	2	2	1	0

II. Konkrét célok

A PBKIK az alábbi célokat tűzi ki:

- 1) A szervezet az esélyegyenlőségi terv megvalósulása érdekében esélyegyenlőségi felelőst nevez ki.
- 2) Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.
- 3) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés elősegítése, tanulás támogatása.
- 4) Munkakörülmények javítása, az 50 év feletti és a fogyatékos munkavállalókat is beleértve.
- 5) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása, különös tekintettel a családos munkavállalókra.

III. Programok a célok megvalósítása érdekében

- 1) A szervezetnél kinevezett esélyegyenlőségi felelős feladatkörébe tartozik az esélyegyenlőségi terv teljesülésének folyamatos vizsgálata azzal, hogy a projekt fenntartásának végeztével beszámolót készít a terv teljesülésének vizsgálatáról.

Az esélyegyenlőségi felelős véleményezi a munkavállaló által beadott panaszt anonim módon, és a munkáltató felé továbbítja.

A PBKIK esetén az esélyegyenlőségi és fenntarthatósági felelős: Sörös Dávid.

- 2) Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása:

Az egyenlő bánásmód elve megvalósulásának alapfeltétele a munkaerő felvételnél:

Álláshirdetésekből ne szerepelhessenek életkori kitételek.

A munkaerő felvételnél a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, jártasságra helyezték.

A tanulást, továbbképzést igénylo munkaköröknél se utasítsák el az 50 év feletti jelentkezőket.

3) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés átképzés tanulás:

Az életkortól függetlenül az egész életen át való tanulás kell biztosítani.

Valamennyi aktív életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzést, átképzést és a tanulási lehetőséget.

Az 50 év feletti részére kiemelt módon kell biztosítani az átképzés és egyéb tanulási lehetőségeket.

Szervezni kell az 50 év feletti munkavállalók részére képzéseket /nyelvi, informatikai/.

4) Munkakörülmények javítása különös tekintettel az 50 év feletti és a hátrányos helyzetű munkavállalókra:

A munkakörülmények kialakításánál segítsék elő az öregedéssel járó változások ellensúlyozására a megfelelő munkabiztonsági körülményeket.

A biztonságos munkakörülmények kialakítása érdekében a PBKIK épületében a kamarai dolgozók által igénybe vett szintek mindegyikén van egy-egy kolléga, aki részt vett elsősegélynyújtó tanfolyamon és az adott szint felelőse lett. Az épület portáján defibrillátor készülék található.

5) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása:

Meg kell szüntetni azt a gyakorlatot, mely hátrányos megkülönböztetést eredményezhet a juttatások, kedvezmények adása terén az 50 év feletti és a hátrányos helyzetű egyéb csoportoknál.

Gyermekeseknél beiskolázási támogatást javasolt nyújtani, valamint biztosítani kell a törvényben előírt munkaidő kedvezményt.

A törvényben előírt időtartamig mentesíteni kell a munkavállalót egyes családi, valamint egyéb, a törvényben előírt események (születés, haláleset, egyéb különös méltánylást érdemlő személyi vagy családi esemény, stb.) bekövetkezésekor. Biztosítani kell a munkavállalók számára törvényben előírt pótszabadságok, fizetés nélküli szabadság kiadását.

Kelt, 2017.01.01.

.....

Rabb Szabolcs
titkár
Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara