

SZAKMATANULÁS DUÁLIS KÉPZŐHELYEN

SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉSSEL

2020-ban alapvetően átalakult a magyar szakképzés rendszere. Az Országos Képzési Jegyzéket (OKJ) felváltotta a Szakmajegyzék, az ebben meghatározott szakmákat kizárólag iskolai rendszerben lehet tanulni szakképző intézményekben. Két szakma megszerzése mindenki számára ingyenesen lehetséges.

Az elmúlt időszak utólagos hatásvizsgálata, tapasztalatai vezettek a szakképzés szabályozásának finomhangolásához 2023 nyarán.

A változások érintik

- a szakirányú oktatás duális formában történő megszervezését,
- a szakképzési munkaszerződés és
- a duális képzésért elszámolható adókedvezmény szabályait mind a tanulók, mind felnőttképzésben részt vevők tekintetében.

Tájékoztatónk a 2023. szeptember 1-től hatályos jogszabályok alapján készült. (Szakképzési törvény és végrehajtási rendelete, Szociális hozzájárulási adóról szóló törvény)

A SZAKKÉPZŐ INTÉZMÉNYEK TÍPUSAI, KÉPZÉSI SZAKASZOK

A szakképző intézményeknek 2 fő típusa: az 5 vagy 6 éves, érettségire és szakmai vizgára felkészítő *technikum* és a 3 éves, szakmára felkészítő *szakképző iskola*.

A képzés kétlépcsős szerkezetű. Az *ágazati alapoktatásban* a rokon szakmákban közös ágazati alapismereteket lehet elsajátítani, *ágazati alapvizsga letelelet* követően (a szakképző iskolában a 9. osztály, technikumban pedig a 10. osztály végén) választhat a tanuló a tanulható rokonszakmák közül. A *szakirányú oktatás duális képzésben* szervezhető, a szakképző intézményben és a duális

képzőhelyen (gazdálkodó szervezetnél, vállalkozásoknál), a képzési program tananyagtartalmát és az ehhez rendelt időkeretet egymás között megosztva.

A *szakképző iskola hároméves, célja a szakmára való felkészítés*. Az ágazati ismereteket adó első év és az ágazati alapvizsga után a 9. osztály végén történik a konkrét szakmaválasztás. A következő két évben duális képzési formában vállalatoknál, vállalkozóknál tudják a tanulók elsajátítani a szakmai ismereteket. A tanulmányok végén szakmai vizsgát téve szakmát szereznek. A szakképző iskolában a szakmai vizsga után további két év alatt esti tagozaton lehet leérett-ségnizni.

A *technikum a minőségi szakmai oktatás helyszíne*. A megszerezhető tech-



nikusi szakképzettség középzvezetői szintű ismereteket biztosít, az öt-, néhány esetben hatéves képzés egyesíti a gimnázium és a szakmatanulás előnyeit.

Természetesen gimnáziumban szerzett érettségi után is van lehetőség szakmát tanulni, ilyen esetben az érettségi után a technikumi képzés 2 éves.

Felnőttek, akik szakmát szeretnének tanulni, kétéves szakképző iskolai vagy technikumi képzésekre jelentkezhetnek, tanulói jogviszonyban 25. életév alatt akár nappali tagozatra is vagy felnőttképzési jogviszonyban. Előzetes tudás, munkatapasztalat beszámításával a képzési idő lényegesen rövidebb lehet. A képzések a tanév rendjétől függetlenül indulhatnak. A szakirányú oktatásra szakképzési munkaszerződés köthető az általános szabályok szerint.

A szakképzésben

- a tanulói jogviszonyban (nappalis),
- a képzésben részt vevő személy felnőttképzési jogviszonyban áll (estis).

Szakmatanulás pénzbeli juttatásokkal

A szakképzésben tanulók tanulmányaik idején különféle pénzbeli juttatásokat kaphatnak megfelelő tanulmányi eredmény esetén, de *egyszerre csak egyféle juttatásra jogosultak:*

SAZAKKÉPZÉS

- az iskolai tanulmányok és esetleges iskolai tanműhelyi gyakorlat idején *ösztöndíjat*, amelynek mértéke a tanulmányi eredménytől függ,
- a duális képzésben pedig szakképzési munkaszerződés keretében a szakirányú oktatást végző duális képzőhely *munkabért* és további egyéb juttatásokat biztosít számukra,
- az első szakmájukat tanulói jogviszonyban megszerzők *egyszeri pályakezdési juttatást* is kapnak.

Felnőttképzési jogviszonyban képzésben részt vevők is köthetnek szakképzési munkaszerződést egy duális képzőhellyel. Szakképzési munkabérré és további egyéb munkáltatói juttatásokra jogosulttá válnak. A szakirányú képzési óraszám akár a saját munkáltatónál is teljesíthető, ha annak tevékenysége kapcsolódik az adott szakmához.

SAZAKIRÁNYÚ OKTATÁS ELSŐSORBAN DUÁLIS KÉPZŐHELYEKEN

Az ágazati alapképzés után a szakirányú oktatás a képzési program alapján a szakképző intézményben és/vagy a duális képzőhelyeken folyik. A duális képzőhelyeken tanulók, képzésben részt vevők *szakképzési munkaszerződés kere-*

tében vesznek részt a duális képzésben. A szakirányú oktatásra alkalmas *duális képzőhelyeket továbbra is a területi gazdasági kamarák tartják nyilván és ellenőrzik a képzés minőségét.*

KI LEHET DUÁLIS KÉPZŐHELY?

Duális képzőhelyként olyan gazdálkodó szervezet vagy képzőközpont vehető nyilvántartásba,

- ami a vállalt szakmában tényleges tevékenységet végez,
- ahol a szakirányú oktatás folytatásának személyi és tárgyi feltételei biztosítottak,
- amely a jogszabályban meghatározott végzettséggel és szakképesítéssel vagy szakképzettséggel és gyakorlattal rendelkező személyt foglalkoztat oktatóként,
- minőségirányítási rendszert működtet vagy legalább megfelel a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben meghatározott minőségi követelményeknek.
- Rendelkeznie kell továbbá az adott szakma szakirányú oktatására vonatkozó *képzési programmal, melyet a szakképző intézménnyel közösen alakítottak ki.*



A duális képzést folytató szervezetnél *oktatóként* olyan személy foglalkoztatható, aki

- cselekvőképes, nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább öt éves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal és
- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával rendelkezik. Ez alól mentességet ad pl. a szakirányú mester-, illetve felsőfokú végzettség, továbbá mentesül az is, aki betöltötte a 60. életévét.

A szakmai oktatás megszervezéséhez szükséges *tárgyi feltételeket* (eszközök, felszerelések) az adott szakma Képzési és Kimeneti Követelménye tartalmazza.

A képzési programot a szakképző intézménnyel közösen kell kialakítani. Tartalmazza:

- a tananyagelemek oktatásának a szakképző intézmény és a duális képzőhely közötti megosztását és időkeretét (óraszámát);

- az elméleti ismereteket, a felügyelet mellett és az önállóan végezhető gyakorlati feladatokat;
- a kompetencia- és készségfejlesztés feladatait;
- a szakképző intézmény és a duális képzőhely általi közös értékelés és minősítés szempontjait.

SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

Kizárólag kamarai nyilvántartásban szereplő duális képzőhely köthet szakképzési munkaszerződést (a 2023. szeptember 1-től alkalmazandó új minta kamaránk honlapján megtalálható).

A képezhető létszám korlátozása

A megköthető szakképzési munkaszerződések száma a duális képzőhely nyilvántartásba vételekor szakmánként összesen meghatározottat nem haladhatja meg, hiszen erre minősült alkalmasnak.

További korlátozás: A duális képzőhely 12-nél több tanulóval/képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állomá-

nyi létszáma legfeljebb 30%-áig köthet szakképzési munkaszerződést. A szabály nem vonatkozik a kkv-nak nem minősülő vállalkozásokra és nem kell beleszámítani a rövid ciklusú szakképzési munkaszerződést vagy a saját munkavállalóval kötött szakképzési munkaszerződést.

A tanuló/képzésben részt vevő személyek (ha nem saját dolgozók) a KSH szerinti állományi létszámba nem számítanak bele.

Az ágazati képzőközpont (ÁKK) és a tudásközpont tekintetében a megköthető szakképzési munkaszerződések számát az ÁKK-ban és a tudásközpontban részt vevő jogi személyek által külön-külön megköthető szakképzési munkaszerződések számának összeszámításával kell meghatározni.

A szakképzési munkaszerződés tartalmát a munka törvénykönyve, valamint a szakképzési törvény és végrehajtási rendelete szabályozza.

- A tanuló/képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre.
- Azzal a tanulóval/képzésben részt vevő személlyel köthető, aki a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalakmassági követelményeknek megfelel.



- A szakirányú oktatás kezdő napjától a szakirányú oktatás egészére kiterjedő *határozott időtartamra* köthető, illetve tanulóval évente két alkalommal minimum 2 hét és legfeljebb 12 hét egybefüggő időszakra (éves szinten összesen maximum 12 hét) ún. rövidebb ciklusra.
- A szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását *írásba kell foglalni*.

A szakképzési munkaszerződés tartalmi elemei

- a duális képzőhely adatai,
- a tanuló/képzésben részt vevő személy adatai,

- a szakképző intézmény adatai,
- a szakirányú oktatás körébe tartozó munkafeladatok, a képzési program szerint,
- a szakirányú oktatás időtartama és helye,
- a tanulót megillető munkabér összege,
- a duális képzőhely kötelezettségvállalása,
- a tanuló kötelezettségvállalása.

A duális képzőhely a *szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg írásban tájékoztatja* a tanulót/képzésben részt vevő személyt:

- a munkabér és az egyéb juttatás kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,

- a számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,
- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
- az igénybe vett Közreműködőről, helyszínéről, a kirendelés időtartamáról.

A duális képzőhely kötelezettségvállalása

- a tanuló/képzésben részt vevő személy számára egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyet biztosít;
- vállalja a tanuló/képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását a képzési program szerint;
- biztosítja a törvényben meghatározott juttatásokat;
- a szakirányú oktatásról foglalkozási naplót vezet a regisztrációs és tanulmányi rendszerben (KRÉTA).

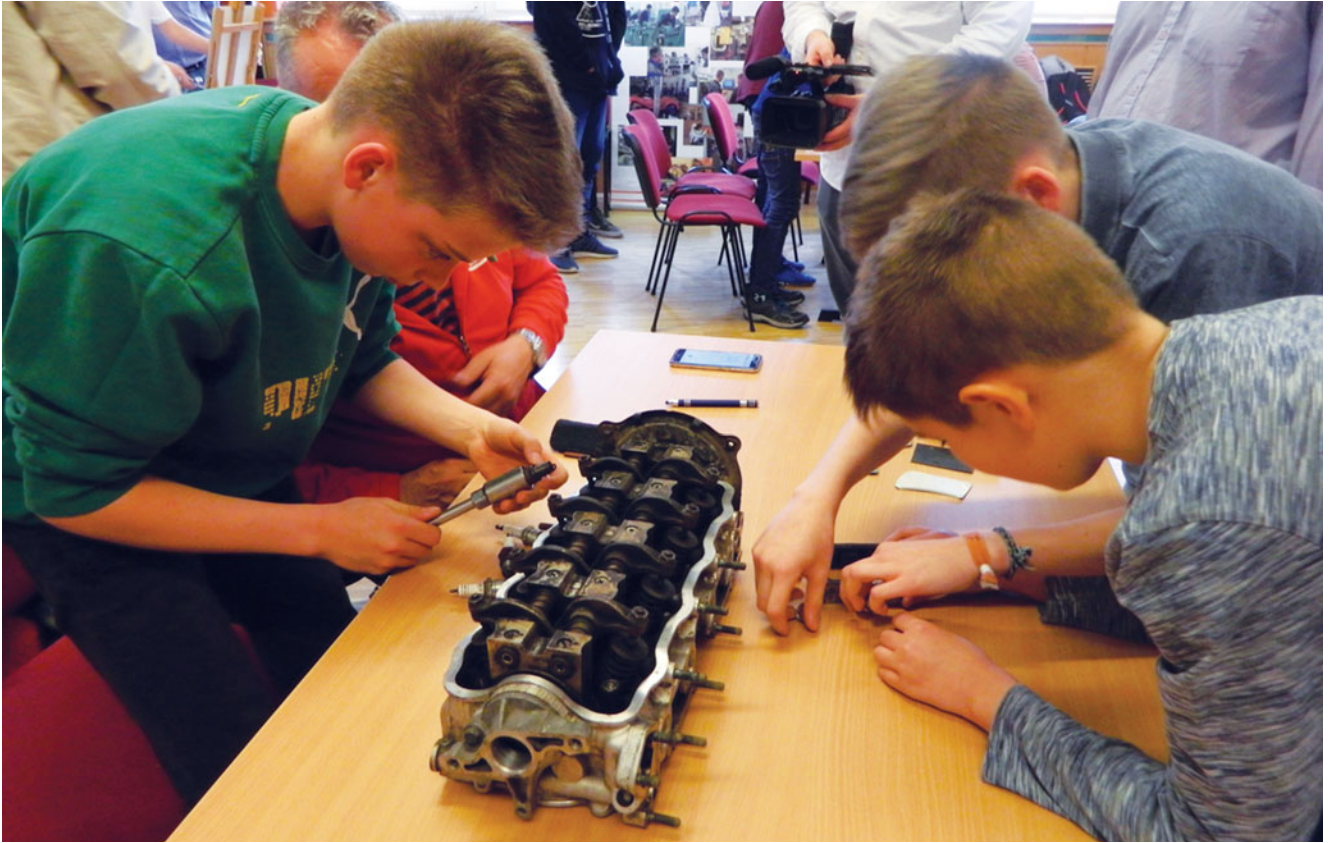
A tanuló/képzésben részt vevő személy kötelezettségvállalása

- a duális képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja;
- a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja;
- a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja;
- nem tanúsít olyan magatartást, amellyel veszélyeztetné a duális képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit.

A szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér és egyéb juttatások

A szakképzési munkaszerződés alapján a tanulónak *fizetendő munkabérminimum* a szakirányú oktatás központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott önköltsége egyhavi összege, azaz $1.200.000 \text{ Ft}/12 =$ bruttó 100.000 Ft . *Felső határa* pedig ennek százhatvannyolc százaléka, azaz bruttó 168.000 Ft , melyet a duális képzőhely a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással köteles teljesíteni. Az így megállapított szakképzési munkabér személyi jövedelemadó-mentes, de $18,5\%$ TB-járadék köteles. A munkalta-





tónak nem keletkezik szociális hozzájárulási kötelezettsége.

A tanulót egyéb juttatásként megilletik a duális képzőhelyen az adott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatott részére biztosított juttatások (munkaruhá, kedvezményes étkeztetés, útiköltség-térítés, egyéni védőfelszerelés, kávéterem). Az egyéb juttatások *maximális* összege 168.000 Ft, mely szintén *adómentes*.

A képzésben részt vevő személy szakképzési munkabérért és egyéb juttatásait a fentieket figyelembe véve – a felek eltérő megállapodása hiányában – a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával arányosan kell meghatározni 2023. augusztus 1-jétől.

Sem a tanuló, sem az ingyenesen szakmát tanuló képzésben részt vevő személy esetén nem kell alkalmazni a járulékfizetés alsó határára vonatkozó rendelkezést.

Az egyéb juttatásra a tanuló/képzésben részt vevő személy az általa ledolgozott időre tekintettel arányosan jogosult.

A juttatásokat a tanuló/képzésben részt vevő személy igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni kell.

Betegszabadság, táppénz

A tanuló/képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátására való jogosultság szempontjából

- munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül,
- a munkaviszony időtartama nyugelátásra jogosító szolgálati időnek,
- a munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.

A munkáltató a tanuló/képzésben részt vevő személy számára a betegség miatti keresőképzetlenség idejére – a munkajogi és társadalombiztosítási szabályok értelmében naptári évenként 15 munkanap betegszabadságot ad ki. (A szakképző intézményi oktatási napokra vonatkozóan is!)

A tanuló/képzésben részt vevő személy a betegszabadságot meghaladó idejére a társadalombiztosítási jogszabályok szerint táppénzre jogosult.

Munka- és pihenőidő, mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól

- A tanuló teljes napi munkaideje nem haladhatja meg a napi 8 órát, fiatal munkavállaló esetében a napi 7 órát.
- Az oktatást 6 és 22 óra között kell megszervezni.
- Legalább 16 óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani a következő napi szakirányú, ill. közismereti oktatás előtt.
- A napi szakirányú oktatási időn belül, ha az
 - a 4,5 órát meghaladja, legalább 30 perc,
 - a 6 órát meghaladja, 45 perc megszakitás nélküli munkaközi szünetet kell biztosítani.
- A tanuló számára legfeljebb négyhetes munkaidőkeretet lehet elrendelni, azonban rendkívüli munkaidőre nem kötelezhető.

A tanulót évente 45 munkanap, a képzésben részt vevő személyt évente 30 munkanap szabadság illeti meg.

- A szabadság kiadásánál tanulók esetében figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére.



A nyári szünetben legalább 20 munkanap szabadságot a tanuló kérésének megfelelő időpontban egybe-függően kell kiadni.

- A tanulót/képzésben részt vevő személyt a szabadság időtartamára távolléti díj illeti meg.

A duális képzőhely köteles a tanulót/képzésben részt vevő személyt mentesíteni rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól:

- a szakképző intézményi oktatási napokon, vagy ha a tanulmányi versenyre a szakképző intézmény által szervezett felkészítésben, illetve versenyen vesz részt;
- a szakképző intézményi kötelező rendezvény napján;
- vizsgája napján és a vizsgát közvetlenül megelőző három munkanapon;

SZAKKÉPZÉS

- érettségi vizsgatárgyanként – az érettségi vizsga napját is beszámítva – négy munkanapra;
- minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól.

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt erre az időre távolléti díj illeti meg.

A szakképzési munkaszerződés megszűnése, megszüntetése

A szakképzési munkaszerződés megszűnik:

- a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy más szakképző intézményben nem folytatja tanulmányait;
- a tanítási év utolsó tanítási napján, abban a tanévben, amikor a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül

követő első szakmai vizsgáját megkezdő;

- a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján;
- a szakirányú oktatásban való részvételtől eltöltő határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján;
- a tanuló halála napján.

A szakképzési munkaszerződés megszüntethető

- közös megegyezéssel a közös megegyezésben megjelölt nappal,
- felmondással a felmondás közlésétől számított 15. nappal,
- azonnali hatályú felmondással, az azonnali felmondás közlésének napjával.

RÉSZMUNKAI DŐS SZAKKÉPZÉSI SZERZŐDÉS

Felnőttképzési jogviszonyban is a teljes szakirányú oktatásra jön létre a szakképzési munkaszerződés. A következő speciális szabályokat kell azonban figyelembe venni:

A heti munkaidőt nem csupán a képzési programban a duális képzőhelyi szakirányú oktatási óraszámából kell kiszámolni, hanem egyrészt a szakirányú oktatás teljes képzési ideje a meghatározó (amelyből a képzési program szerint szakképző intézményben teljesítendő időre mentesül a munkavégzés alól). Másrészt lehetővé kell hogy tegye az időarányosan járó szabadság kiadását. Az így létrejövő szakképzési munkaszerződés részmunkaidős foglalkoztatásra fog irányulni.

Felnőttképzési jogviszony esetén a képzésben részt vevő személynek a szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér és egyéb juttatások a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával arányosan (azaz a részmunkaidő arányában) járnak. Teljes munkaidős szakképzési munkaszerződésnél a minimális bruttó 100.000 Ft általános szabály az irányadó. A szakképzési bér szocho- és sja-mentes, de tb-járuulék-köteles. 2023. augusztus 1-jétől nem kell alkalmazni a járulékfizetési alsó határra vonatkozó rendelkezést.



Az arányosítástól a felek megállapodásuk szerint eltérhetnek, azaz a munkáltató megállapíthat magasabb szakképzési munkabért, de ekkor is a szakképzési munkabér havi mértéke legfeljebb 168.000 Ft lehet.

Felnőttképzési jogviszonyban az éves szabadság 30 nap. A szakképzési törvény szabadság kiadására vonatkozó rendelkezéseit nem kell alkalmazni.

A szakképzési munkaszerződés megszűnik a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján.

A felek a szakképzési munkaszerződést a képzés ideje alatt az általános szabályok szerint bármikor megszüntethetik.

Saját munkavállaló szakirányú oktatása 2023. július 01-től kétféleképpen történhet duális képzés keretében:

1. Ha a foglalkoztató duális képzőhely (nyilvántartásba vette duális képzőhelyként a gazdasági kamara), köthet szakképzési munkaszerződést a saját munkavállalójával, így párhuzamosan két jogviszonyt fenntartva. Ez a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (Szocho törvény) szerinti adókedvezmény igénybevételére is jogosít.

2. Az eredeti munkaszerződés – duális képzési célú – módosítása továbbra is lehetőség. A lényeges változás ez esetben, hogy bár a módosított munkaszerződés alapján kerül megszerzésre a saját dolgozó szakirányú oktatása, azonban az nem válik szakképzési munkaszerződéssé. Ebben az esetben nincs szükség kamarai nyilvántartásba vételre, viszont a Szocho törvény szerinti adókedvezmény sem vehető igénybe.

Nemcsak a munka törvénykönyve (Mt.) szerinti munkaviszony, hanem más foglalkoztatásra irányuló jogviszony (például kinevezés) esetében is lehetőség van az eredeti jogviszony módosítása mellett saját munkavállalót képezni.

Átmeneti szabályozás

A saját munkavállaló módosított munkaszerződéssel történő szakirányú oktatása, ha azt 2023. július 1-jét megelőzően kötötték, legfeljebb 2023. december 31-ig folytatható a korábbi szabályok szerint. Ezen július 1-je előtt kötött módosított munkaszerződés 2023. decem-



ber 31-ig szakképzési munkaszerződésnek, a foglalkoztató pedig duális képzőhelynek minősül (Szt. 128/A. § (3)-(4)).

2024.január 1-jétől ebben az esetben is a saját foglalkoztatónál folytatott szakirányú oktatásra már csak a fenti (új) szabályok szerint köthető szakképzési munkaszerződés vagy módosítható az eredeti munkaszerződés.

A SZAKIRÁNYÚ DUÁLIS KÉPZŐHELYI OKTATÁS ADÓKEDVEZMÉNYE

A szakirányú oktatáshoz kapcsolódó adócsökkentő tételeket a szociális hozzájárulási adóból lehet kedvezményként érvényesíteni.

A Szocho tv. 17/A. §-a biztosítja a szakirányú oktatásra elszámolható adó-

kedvezmények csökkentő tételkénti elszámolását:

- a szakképző intézményben és szakiskolában (tanulói és felnőttképzési jogviszonyban) tanulókkal kötött szakképzési munkaszerződésre;
- a felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevőt illetően, ha duális képzőhellyel szakképzési munkaszerződést kötött;
- a sikeres szakmai vizsgát követően igénybe vehető „sikerdíj”-ra;
- a felsőoktatási duális és gyakorlati-gényes alapképzésekre vonatkozóan.

A fizetendő szociális hozzájárulási adót meghaladó, illetve a szociális hozzájárulási adó fizetésére törvény alapján nem köteles adóalanyok (pl. kata, kiva) az adókedvezményt visszaigénylés keretében érvényesíthetik.



Szakképzési munkaszerződésnél alkalmazható csökkentő tételek számítása 2023. augusztus 1-jétől

A szakirányú oktatás arányosított önköltségének adott évfolyamra meghatározott összege az önköltségnek a szakmánként alkalmazandó súlyszorzó szorzataként számított mértéke (arányosított önköltség = 1.200.000 Ft x súlyszorzó). A szakmánként alkalmazandó súlyszorzót a szakmaszorzó és az évfolyami szorzó szorzataként kell meghatározni (súlyszorzó = szakmaszorzó x évfolyami szorzó). Az önköltség szakmánként alkalmazandó és az alapnormatíva képzési területenként alkalmazandó súlyszorzóját a Szakképzési törvény végrehajtási rendelete határozza meg.

A következő lépésben meg kell határozni, hogy a szakirányú oktatás az általános teljes napi munkaidőhöz (fiatalkorú munkavállaló esetén napi hét órá-

hoz) viszonyítottan milyen arányban teljesül. A kedvezmény havi összege ugyanis az arányosított önköltség alapján az egy munkanapra vetített mérték és a tárgyhónap duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett napjai számának szorzataként a szakirányú oktatásnak az általános teljes napi munkaidőhöz, fiatalkorú munkavállaló esetén napi hét órához viszonyított arányában számított összege.

A kedvezmény elszámolható tehát a szakirányú oktatásban képzőhelyen teljesített órákra, szabadságra és betegszabadságra is! Az elszámolás módszertana egységessé vált a tanulókra, a képzésben részt vevő felnőttekre (saját munkavállalóra is!) vonatkozóan.

Nem jár kedvezmény azonban az olyan munkanapra, amire

- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabérré vagy távolléti díjra nem jogosult, vagy

- mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól (ld. fent).

Felnőttképzési jogviszonyban 2023. július 7-től az évfolyami szorzó – a szakirányú oktatás időtartamától függetlenül – 1,00 a szakirányú oktatás teljes időtartamára.

A szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanulóként, a nevelés-oktatásnál figyelembe vehető súlyszorzó mértéke 1,50.

A sikerdíjkedvezményt 2023. augusztus 1-jétől csak az érvényesíthet, aki legalább hat hónapos egybefüggő időtartamban fennálló szakképzési munkaszerződés alapján képzett tanulót, illetve képzésben részt vevő személyt, aki sikeres vizsgát tett. Mértéke az ő utána jogosan érvényesített összes adókedvezmény további 20%-a.



Kapcsolódjon be ön is a duális képzésbe, keresse kollégáinkat!

Duális képzési tanácsadóink személyre szabott komplex, ágazatspecifikus tanácsadással segítik döntésüket.
<http://pbkik.hu/dualis-kepzesi-tanacsadoink-2/>

Hasznos honlapok

Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara - <https://pbkik.hu/szolgáltatások/szakkepzes/>
 Innovatív Képzéstámogató Központ – <https://ikk.hu/>
 MKIK gondozásában – <https://dualis.mkik.hu/>

A kiadvány az MKIK és a PBKIK között megkötött GFA-KA-KIM-17/2022/TK/15 számú támogatási szerződés alapján jelent meg.